

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
Профессиональный
комитет
ГБДОУ детского сада
Исмаилова С.С./
Невского района
Санкт-Петербурга
протокол № 17 от 10.09.2015



УТВЕРЖДАЮ
заведующий ГБДОУ
/Е.А.Иванова/
приказ № 140 от 10.09.2015



ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЯ

ГБДОУ №78 Невского района Санкт-Петербурга

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Настоящая инструкция разработана на основе тарифно-квалификационной характеристики воспитателя, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. N 761н г. Москва "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования

1.2 На должность воспитателя принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, высшее или среднее специальное образование с подтверждающими документами об образовании, с медицинским заключением.

1.3 Воспитатель принимается на работу на основании заявления и составления трудового договора, на имя руководителя учреждения.

1.4 Воспитатель назначается и освобождается от должности руководителем учреждения.

1.5 Воспитатель подчиняется заместителю заведующего, руководителю учреждения.

1.6 Воспитатель организует свою работу с детьми во взаимодействии с музыкальным руководителем и педагогами дополнительного образования.

1.7 Воспитатель согласовывает свою деятельность с воспитателем-напарником, заместителем заведующего, медицинским персоналом в рамках единого образовательного процесса в данном учреждении.

1.8 Воспитателю подчиняется помощник воспитателя.

1.9 В своей деятельности воспитатель руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации, указаниями Президента Российской Федерации.

- решениями Правительства Российской Федерации, Санкт-Петербурга и органов управления образования всех уровней по вопросам образования и воспитания детей.

- международной Конвенцией о правах ребенка

- Федеральным Законом " Об образовании в Российской Федерации»

- Законом об образовании в Санкт-Петербурге

- Федеральным государственным образовательным стандартом

- Уставами и локальными правовыми актами ДООУ, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями завруководителя ДООУ, настоящей должностной инструкцией).

- нормативными документами и методическими рекомендациями по вопросам профессиональной и практической деятельности.

- программно-методической литературой по работе с воспитанниками.

- правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

- основами государственной молодежной политики, гражданского и трудового законодательства.

- трудовым договором.

- международной конвенцией

1.10 Воспитатель должен владеть:

- вопросами дошкольной педагогики, возрастной психологии

- вопросами возрастной физиологии и гигиены

- элементарными методами диагностики физического, интеллектуального и личностного развития детей

- основами доврачебной медицинской помощи

- образовательными программами, технологиями, используемыми ДООУ

- культурой труда и служебной этикой

- правилами и нормами охраны труда(техники безопасности и противопожарной защиты

- теорию и методику воспитательной работы

- порядок действий в экстремальных ситуациях, угрожающих жизни и здоровью детей.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ.

2.1 Осуществляет тщательный присмотр за вверенными ему детьми в строгом соответствии с требованиями инструкции по охране жизни и здоровья детей в помещениях учреждения и на детских прогулочных площадках.

2.2. Следит за состоянием и укреплением здоровья каждого ребенка в группе, совместно с медперсоналом учреждения регулярно проводит комплексные мероприятия, способствующие укреплению здоровья, психофизическому развитию детей, осуществляет гигиенический уход за детьми раннего возраста. Особое внимание уделяет детям, пришедшим в детский сад после болезни.

2.3. Обеспечивает совместно с медицинскими работниками сохранение и укрепление здоровья воспитанников, регулярно информирует родителей о состоянии здоровья детей, выполняет требования медперсонала, работает в тесном контакте с медсестрой.

2.4. Регулярно проводит оздоровительные мероприятия, рекомендуемые медицинским персоналом, и в соответствии с системой оздоровительной работы в учреждении.

2.5. Регулярно информирует руководителя учреждения и медсестру об изменениях в состоянии здоровья детей. Сообщает медсестре об отсутствующих детях, выясняет причину их отсутствия, ведет таблицу учета посещаемости.

2.6. Планирует и осуществляет воспитательно-образовательную работу в соответствии с программой в тесном контакте с другими воспитателями и специалистами учреждения. Тщательно готовится к проведению занятий.

2.7 Ведет в установленном порядке документацию:

- годовой план
- перспективный план
- календарный план
- рабочую программу
- журнал посещения воспитанников
- таблицу посещаемости воспитанников
- тетрадь сведений о родителях
- журнал учета работы с ножницами
- журнал учета работы с иглой
- журнал контроля за состоянием охраны труда в группе
- протоколы родительских собраний
- журнал учета закаливающих мероприятий в летний период

2.8 Своевременно и регулярно предоставляет администрации (заместителю заведующего и/или руководителю учреждения) план воспитательно-образовательной работы для утверждения 1 и 15 числа каждого месяца.

2.9. Изучает индивидуальные способности, склонности и интересы детей. Умело использует результаты изучения в своей педагогической деятельности с целью развития каждого ребенка. На основании изучения индивидуальных особенностей детей, рекомендаций психолога проводит коррекционно-развивающую работу со своими воспитанниками.

2.10. Способствует созданию благоприятной атмосферы и психологического климата в группе для физического, психического, интеллектуального развития каждого воспитанника

2.11. Обеспечивает строгое выполнение установленного режима дня и сетки занятий.

2.12. Осуществляет наблюдение за поведением детей в период адаптации, помогает им; в группах раннего возраста ведет дневник наблюдений.

2.13. Помогает каждому воспитаннику адаптироваться в коллективе, занять удовлетворяющий его социальный статус среди сверстников.

2.14 Организует с учетом возраста воспитанника его работу по самообслуживанию, соблюдению требований охраны труда и техники безопасности

2.15. Ведет работу с родителями по вопросам воспитания детей в семье, привлекает их к активному сотрудничеству с детским садом. Активно работает с родительским комитетом и отдельными родителями, обеспечивая создание необходимых условий в помещениях группы и на участке для успешной реализации воспитательно-образовательной программы.

2.16 Строит отношения с воспитанниками на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с его индивидуальными особенностями.

- 2.17 Организует работу по организации развивающей среды в группе, участвует в ее преобразовании в соответствии с возрастными потребностями детей, уровнем их развития и требованиями программ, по которым работает.
- 2.18 Обеспечивает уровень подготовки воспитанников, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта, осуществляет контроль за выполнением правил техники безопасности.
- 2.19. Совместно с музыкальным руководителем и инструктором по физической культуре готовит праздники, организует досуг детей
- 2.20 Проводит инструктаж детей по охране труда и техники безопасности на занятиях и в свободной деятельности, осуществляет контроль за выполнением правил техники безопасности с обязательной регистрацией в журнале. Оперативно извещает руководителя учреждения о каждом несчастном случае принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи.
- 2.21 Готовится к проведению занятий, систематически повышает свою профессиональную квалификацию, изучает методическую литературу, участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы, принятых в ДООУ.
- 2.22 Принимает детей в установленном порядке от родителей (законных представителей).
- 2.23 Взаимодействует с родителями (законными представителями) воспитанников.
- 2.24 Оформляет совместно с воспитателями информационный материал для родителей (законных представителей).
- 2.25 Соблюдает этические нормы поведения в ДООУ, общественных местах, соответствующие общественному положению педагога.
- 2.26. Проходит медицинский осмотр строго по графику
- 2.27 Принимает материальные ценности на ответственное хранение по разовым документам, обеспечивает сохранность подотчетного имущества.
- 2.28. Заменяет заболевшего воспитателя-сменщика в течение болезни.
- 2.29. Выполняет требование руководителя, медсестры, заместителя заведующего, связанные с педагогической работой и охраной жизни и здоровья детей.
- 2.30. Систематически повышает профессиональную квалификацию и педагогический уровень на курсах, семинарах, открытых просмотрах.
- 2.31. На участке совместно с детьми ведет работу по благоустройству согласно программе своей возрастной группы.
- 2.32. Участвует в педсоветах учреждений, методических объединениях в районе, округе, организует смотры-конкурсы и выставки детских работ к дням открытых дверей, проводит родительские собрания, участвует в праздниках.
- 2.33. Строго выполняет трудовую дисциплину и правила трудового распорядка.
- 2.34. При передаче смены в конце рабочего дня оставляет в группе образцовый порядок.
- 2.35. Бережно использует имущество учреждения, методическую литературу, пособия.
- 2.36. Смену воспитатель сдает лично второму воспитателю, детей передает по списку.
- 2.37. Следит за порядком и внешним видом в групповой. Протирает пыль на стеллажах и полках с учебными пособиями. Совместно с помощником воспитателя моет игрушки. Следит и ухаживает за цветами в своей группе.
- 2.38. Уведомляет руководителя образовательного учреждения обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

3. ПРАВА.

Воспитатель имеет право:

- 3.1 Участвовать в управлении ДООУ в порядке, определенном Уставом ДООУ.
- 3.2 Защищать профессиональную честь и достоинство.
- 3.3 Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.
- 3.4 Защищать свои интересы самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования или служебного расследования, связанного с нарушением воспитателем норм профессиональной этики.

- 3.5 На конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом.
- 3.6 Свободно выбирать и использовать программы, методики, технологии образовательного процесса, учебные пособия и материалы.
- 3.7 Повышать квалификацию.
- 3.8 Проходить аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получить ее в случае успешного прохождения аттестации.
- 3.9 Вносить предложения по улучшению условий труда и для включение в соглашение по охране труда.
- 3.10 Вносить предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса, а также доводит до сведения администрации ДОУ сведения обо всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность воспитанников.
- 3.11 Вносить предложения о поощрении, моральном и материальном стимулировании работников ДОУ.
- 3.12 Пользоваться всеми правами, касающимися режима рабочего времени, времени отдыха, отпусков, социального обеспечения, которые установлены учредительными документами и трудовым законодательством.
- 3.13 Получать консультативную помощь от заместителя заведующего, специалистов учреждения.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

В соответствии с установленным законодательством РФ порядке воспитатель несет ответственность за:

- 4.1 Жизнь и здоровье детей, нарушение их прав и свобод в соответствии с законодательством РФ.
- 4.2 Неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, законных распоряжений руководителя ДОУ и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение
- 4.3 Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и/или психическим насилием над личностью воспитанника, а также совершение иного аморального поступка, воспитатель может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным Законом " Об образовании в Российской Федерации » . Увольнение за данный проступок не является дисциплинарной ответственностью.
- 4.4 Реализацию не в полном объеме образовательных программ, качества реализуемых образовательных программ.
- 4.5 Соответствие применяемых форм, методов и средств в организации образовательного процесса возрастным психофизическим особенностям, склонностям, интересам и потребностям детей.
- 4.6 Подготовку ДОУ к учебному году и летней оздоровительной компании.
- 4.7 Причинение ДОУ или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей.
- 4.8 Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда.
- 4.9 Выполнение правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.
- 4.10 Своевременное прохождение медицинского осмотра.
- 4.11 Нечеткое и несвоевременное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией.

5. ВЗАИМОТНОШЕНИЯ. СВЯЗИ ПО ДОЛЖНОСТИ

Воспитатель:

- 5.1 Работает в режиме нормированного рабочего дня по графику, составленному исходя из 36-часовой рабочей недели и утвержденному руководителем ДОУ, участвует в обязательных плановых общих мероприятиях ДОУ, на которые не установлены нормы выработки.

- 5.2 Заменяет временно отсутствующего воспитателя на основании почасовой оплаты и по тарификации.
- 5.3 Получает от администрации ДОУ материалы нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами.
- 5.4 Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с администрацией и педагогическими работниками ДОУ.
- 5.5 Информировывает руководителя ДОУ и соответствующие службы о всех чрезвычайных происшествиях, связанных с жизнью и здоровьем детей.

6. ГРАФИК РАБОТЫ.

Рабочий день: 7.2 часа (1 ставка)

1 смена: 7.00 – 14.10

2 смена: 11.45 – 19.00

Отпуск: 42 календарных дня.

Выходной: суббота, воскресенье, праздничные дни.